

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол № 3 от 28 ноября 2022 г.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ д/с № 48
Н. П. Стриженкова
Приказ № 302/1-о от 29 ноября 2022 г.



ПЛАН
мероприятий по улучшению качества дошкольного образования
в МАДОУ д/с № 48 на 2023 год
(с учетом результатов внутреннего мониторинга качества образования за 2022 год)

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности деятельности ДОО с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития по следующим критериям:

- открытость и доступность информации об организации,
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность,
- доброжелательность, вежливость, компетентность работников,
- удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации,
- кадровый потенциал
- содержание и результаты образовательной деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
1. Открытость и доступность информации об организации			
1.1	Обеспечение полноты и актуальности информации об ОО и её деятельности на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», стендах групп и ОО.	Постоянно, в течение года	Заместители заведующего по ВМР Шевчик О.А., Григорьева Е.В., методист Шатырова Н.В.
1.2.	Ведение госпаблика ВКонтакте (официальной страницы ОО в социальной сети «ВКонтакте».	Постоянно, в течение года	Заместитель заведующего по ВМР Григорьева Е.В.
2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность			
2.1.	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ОО и развития материально-технической базы (косметический ремонт помещений, обновление инвентаря, игрового оборудования и т.д.)	По мере необходимости	Заведующий, Заместитель заведующего по АХР Егорова Л.В., заведующие хозяйством Хлыновская О.А., Райчева В.А.

2.2.	Контроль за санитарном состоянием помещений ОО.	Постоянно, течение года	в	Заместитель заведующего по АХР Егорова Л.В., заведующие хозяйством Хлыновская О.А., Райчева В.А.
3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников				
3.1.	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ДОУ, направленные на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками: <i>(-консультации для педагогов по оценке показателей развития базовых характеристик личности дошкольников и достижения целевых ориентиров дошкольного образования; -консультации для педагогов и родителей по особенностям взаимодействия с конфликтными детьми и т.д.).</i>	В соответствии с годовым планом		Заместители заведующего по ВМР Шевчик О.А., Григорьева Е.В., методист Шатырова Н.В., педагоги-психологи Асташкевич О.Н., Мовсисян Д.К.
3.2.	Профилактика и сохранение психологического здоровья педагогов в образовательной среде.	Постоянно, течение года	в	педагоги-психологи Асташкевич О.Н., Мовсисян Д.К.
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации				
4.1.	Повышение активности и включения родителей в образовательную деятельность ОО.	Постоянно, течение года	в	Все педагоги
4.2.	Социологический опрос родителей: доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг более 90 %.	Ежегодно, 2 раза в год (апрель, май)		Заместители заведующего по ВМР Шевчик О.А., Григорьева Е.В., методист Шатырова Н.В., педагоги-психологи Асташкевич О.Н., Мовсисян Д.К.
5. Кадровый потенциал				
5.1.	Формирование целостности структурной педагогической деятельности каждого работника <i>(Повышение уровня профессиональной компетенции</i>	Постоянно, течение года	в	Заместители заведующего по ВМР Шевчик О.А., Григорьева Е.В.,

	<i>пед. кадров ОО. Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов).</i>		методист Шатырова Н.В., все педагоги ОО
6. Содержание и результаты образовательной деятельности			
6.1.	Успешное освоение программы дошкольного воспитания воспитанниками ОО образования	Постоянно, течение года	в Заместители заведующего по ВМР Шевчик О.А., Григорьева Е.В., методист Шатырова Н.В., все педагоги ОО
6.2.	Всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого педагога, развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом и, в конечном счете, - повышение качества и эффективности образовательного процесса. <i>(Систематическое участие в профессиональных конкурсах и научно-практических конференциях различного уровня, семинарах, практикумах).</i>	Постоянно, течение года	в Заместители заведующего по ВМР Шевчик О.А., Григорьева Е.В., методист Шатырова Н.В., все педагоги ОО

